سرآمد اقتصاد

حامی کالای ایرانی

روزنامه صبح ایران

www.Eghtesadsaramad.ir @Eghtesadsaramad eghtesadsaramad

سه‌شنبه ۱تیر ۱۴۰۰ - شماره ۱۰۹۳ - سال ششم

۸ صفحه - ۴۰۰۰ تومان - ۱۱ذی القعده ۱۴۴۲ - ۲۲ژوئن ۲۰۲۱

میبدی، کارشناس اقتصاد انرژی، درباره ضرورت تحول سریع در تولید انرژی به «اقتصاد سرآمد» می‌گوید

ایران غافل از سرمایه‌گذاری در انرژی نو

۶

مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان تهران

اعلام وضعیت نارنجی برای آب در تهران

۶

۵۸ درصد واحدهای تولیدی تملیکی بانک‌ها غیرفعال شدند

۱۷۹۳ واحد تولیدی کشور در تملک بانک‌ها!

۱

رئیس جمهور منتخب در نخستین نشست خبری:

اعتماد مردم مخدوش شده

» مسائل منطقه‌ای و موشکی قابل مذاکره نیست

» باید ارتباط سفره مردم را با دلار یا خارج از کشور قطع کنیم

» از برجام خاطره خوشی نداریم، چون آورده‌ای نداشت

» حتی بعد از لغو تحریم‌ها هم با بایدن دیدار نمی‌کنم

۲

بررسی علل کوچ خریداران به سمت خانه‌های کلنگی در مصاحبه اقتصادسرآمد با ایزدی، کارشناس مسکن

بازار داغ کلنگی‌ها

۴

گزارش «اقتصادسرآمد» از وضعیت قطعه و خودروسازی در گذر از دولت دوازدهم

شرایط برزخی صنعت در ماه‌های پایانی دولت

۸

بررسی «اقتصاد سرآمد» از مقوله جهش تولید و ارائه خودرو در بورس

بورسی کردن خودرو، فرار از قیمت‌گذاری دستوری

۳

«خجسته»ای که ما می‌شناسیم!

افشین علاء

متأسفانه این روزها اهانت بی‌سابقه‌ای به دکتر حسن خجسته شد. تهمتی ناروا که رسانه‌های معاند را چنان سر ذوق آورد که با ناجوانمردی در تیتر خبر، «برادر همسر رهبر انقلاب» را هدف گرفتند. در حالی که خجسته «خودش» است، نه مدیری که شغلش را مدیون نسبت سببی با عالی‌ترین مقام کشور باشد.افشین علاء، شاعر و نویسنده اصلاح‌طلب با انتشار یادداشتی در کانال شخصی‌اش به دفاع از دکتر حسن خجسته پرداخت و با عنوان «خجسته‌ای که ما می‌شناسیم!» تلاش کرد این شخصیت فرهنگی ـ هنری را بر حسب شناخت خود به مخاطبانش معرفی کند. این در حالی است که رسانه‌های وابسته به محمود احمدی‌نژاد در اتهامی بی‌اساس، برکناری حسن خجسته از ریاست رادیوی جمهوری اسلامی ایران را به خاطر قصد وی از سفر به تل آویو قلمداد کرد. این اتهام که با تکذیب عزت‌الله ضرغامی، رئیس وقت رسانه ملی همراه بود، مورد استقبال و خشنودی رسانه‌هایی مانند «العربیه» واقع شد.علاء که از شاعران اصلاح‌طلب کشورمان است در یادداشتی که خواهید خواند، درباره خجسته و انتساب او به رهبر معظم انقلاب، نکاتی را مطرح کرده و حتی او را به خاطر این انتساب، مظلوم دانسته است.یادداشت افشین علاء را بخوانید: فرض کنیم رئیس سازمان صداوسیما با رأی کارکنان این سازمان انتخاب می‌شد. یعنی بدنه سازمان از پایین‌ترین سطوح گرفته تا مدیران ارشد، می‌توانستند رأی بدهند و خودشان رئیس‌شان را انتخاب کنند. حال فرض کنید نام «دکتر حسن خجسته» هم در میان نامزدها باشد. در چنین حالتی به جرأت ادعا می‌کنم که او بالاترین رأی ممکن و سازمان نیز بالاترین میزان مشارکت را به دست می‌آورد. یعنی نه تنها پیروزی قاطع از آن او می‌شد، که حتی حضورش میان نامزدها، تمام کارکنان را پای صندوق رأی می‌کشاند!البته کسانی که خجسته را نمی‌شناسند، حق دارند در صحت ادعایم تردید کنند. چون کمتر مدیری را می‌توان یافت که نزد بدنه کارکنان، این همه محبوب باشد. اما باور کنید در سازمان صداوسیما اکثریت مطلق اعم از مدیران، کارمندان، تهیه‌کنندگان...

صفحه ۲

هیس! کارگرها فریاد نمی‌زنند

نتیجه‌ی اعتراض فقط اخراج است!

زهرا معرفت – از سال ۱۳۷۵ که دیوان عدالت اداری با صدور دادنامه‌ی ۱۷۹ به قانونی بودن قراردادهای موقت در کارهای مستمر رای داد، قانون کار و مفاد حمایتی این قانون هم بی‌اثر شد. امنیت شغلی درست از همان زمان بر باد رفت و مهر سکوت از همان زمان بر لبان کارگران زده شد.

به گزارش اقتصادسرآمد، نزدیک به ۲۵ سال است که به لطف حکم دیوان عدالت اداری و صدور دادنامه‌ی ۱۷۹، قراردادهای موقت رونق گرفته‌اند و دیگری خبری از اشتغال‌های رسمی نیست. به گفته‌ی مسئولان بیش از ۹۵ درصد از کارگران امروز قرارداد موقت هستند. در چنین شرایطی کارفرما به راحتی می‌تواند کارگر را اخراج کند؛ تنها کافی‌ست صدایی از او درآید تا فردای آن روز دیگر اجازه‌ی ورود به کارگاه را نداشته باشند.

امروز ارتش ذخیره‌ی کار در کنار همین قرارداد موقت‌ها سبب افزایش بی‌ثبات کاری شده‌اند و کارفرما به راحتی می‌تواند کارگران را بعد از چند ماه کار کردن؛ اخراج و کارگری دیگر را در زمانی بسیار کوتاه جایگزین کند؛ کارگری که احتمالا صدا ندارد یا مطمئن است که نمی‌تواند اعتراض کند.

احمد از کارگران اخراجیِ یک کارخانه‌ی کاشی و سرامیک است؛ او در تماس با ایلنا می‌گوید: «من چهار ماه در یکی از کارخانه‌های تولید کاشی کار کردم اما به خاطر اعتراض‌هایم به وضعیت بهداشت و ایمنی محیط کارخانه اخراج شدم. ما در اتاقِ برشِ کاشی، عینک مناسب نداشتیم تا امروز چندین بار برای خودِ من پیش آمده که کاشی شکسته و بخش‌هایی از آن به سر و صورتم خورده، حالا اگر این کاشی به چشمم می‌خورد تا الآن کور شده بودم. آیا من نباید به این وضعیت اعتراض کنم؟ مورد دیگر این است که آلودگیِ محیط کار ما بسیار زیاد است ما نه تنها تجهیزات لازم و تهویه مناسب در محیط نداریم بلکه حتی جای مناسبی هم برای غذا خوردن نداریم و مجبوریم در همان محیط کار و در کنار خاک و خل غذایمان را بخوریم. حالا شما به من بگویید برای این وضعیت اعتراض کردنِ گناه است؟! مجازات اعتراض به حفاظت از جانمان تاثیر قرار می‌دهد، کارفرما پاسخگو خواهد بود؟! یا اگر در نبود عینک مناسب کارگری چشمهایش را از دست دهد، آیا برای جبران این خسارت می‌توان قیمتی تعیین کرد؟ پرواضح است که این کارگر با عقلانیت تمام اعتراض کرده و اعتراضش هم کاملا بجاست اما نتیجه‌ای که از این اعتراض حاصل شد، چیزی جز اخراج از کار نبود.

این کارگرِ کارخانه کاشی و سرامیک در بخش دیگری از صحبتهایش در خصوص اجبار به اضافه‌کاری می‌گوید: «کارفرما ما را مجبور می‌کرد اضافه کاری بایستیم اما فقط صد ساعت از پول اضافه کاری ما را می‌داد و بیشتر از آن را پرداخت نمی‌کرد. ما حتی در تعطیلات عید هم از ساعت ۵ صبح پای سرویس بودیم. با این وضعیت آیا درست است پول کار کردن در شرایط سخت را هم نصفه و نیمه به ما بدهند و از ما بخواهند شرایط را بپذیریم و کوچکترین اعتراضی هم نکنیم؟ بعضی از همکاران وقتی این شرایط را دیدند رفتند، ما هم که ماندیدم و اعتراض کردیم، اخراج شدیم. حالا هم جای ما کارگرِ افغانستانی آورده‌اند تا هر چه می‌خواهند از این کارگر به بهانه‌ی موقعیتش کار بکشند و او هم نتواند چیزی بگوید. همه‌ی کارفرماها دنبال کارگری هستند که هر چه به او بگویند گوش کند و هیچ حرفی هم نزند».

واقعیت این است که کارگر ایرانی و کارگر افغانستانی هر دو به یک اندازه قربانی شرایط هستند. هر دو برای سپری کردنِ روزگار سخت خود و خانواده‌شانِ مجبور به کارند و ظاهرا باید هر شرایطی را بپذیرند. آن‌ها باید بپذیرند که با کار و حقوق ناچیزِ ماهانه در خدمت تمام و کمال کارفرما باشند. حال اگر کارفرما انصاف به خرج دهد حقوق وزارت کاری را پرداخت می‌کند و به اندازه‌ای که در قانون آمده از آن‌ها کار می‌کشد در غیر اینصورت راهی برای کارگران وجود ندارد یا باید اعتراض کنند و اخراج شوند و یا کار کنند و کار کنند و کار کنند.

«می‌گویند ما تن‌پرور هستیم» این‌ها را احمد می‌گوید و ادامه می‌دهد: «اخراجمان که می‌کنند هیچ، تحقیرمان هم می‌کنند و می‌گویند شما تنبل هستید. اصلا همین‌که به ما این را می‌گویند برایمان از هزار فحش بدتر است. سوال من این است که اعتراض به محیط کار ناایمن و کار کردن بدون تجهیزات لازم یعنی تن‌پروری؟! ما که در روز تعطیل و غیرتعطیل هم کارمی‌کنیم چطور انگِ تنبلی به ما می‌زنند؟ آن‌ها انتظار دارند ۲۴ساعت در اختیارشان باشیم و هیچ حرفی نزنیم؟».

از سال ۱۳۷۵ که دیوان عدالت اداری با صدور دادنامه‌ی ۱۷۹ به قانونی بودن قراردادهای موقت در کارهای مستمر رای داد، قانون کار و مفاد حمایتی این قانون هم بی‌اثر شد. امنیت شغلی درست از همان زمان بر باد رفت و مهر سکوت از همان زمان بر لبان کارگران زده شد. در شرایطی که هم نیروی آماده به کار زیاد است و هم کارفرما قدرت مطلق دارد، اعتراض جایی برای ظهور و بروز پیدا نمی‌کند. وقتی اعتراض نباشد شرایط روز به روز بدتر و زیر پا گذاشتن قانون کار، رویه‌ای معمول می‌شود.

در چنین شرایطی است که کارگری که به ایمنی در شرایط کار اعتراض می‌کند و یا حق خود را بعد از ساعت‌ها کارِ اجباری مطالبه می‌کند، تن‌پرور و ضعیفِ خوانده می‌شود که مستوجب اخراج است. او باید یاد بگیرد که سکوت کند و کار کند در غیر اینصورت جایش در محیط کار نیست. دادنامه‌ی ۱۷۹ درواقع کارگران را در موقعیتی قرار داده است که آن‌ها این اصلِ اساسیِ دوران رواج قراردادهای موقتَ را بفهمند که «هیس! کارگرها فریاد نمی‌زنند».

۵۸ درصد واحدهای تولیدی تملیکی بانک‌ها، غیرفعال شدند

۱۷۹۳ واحد تولیدی کشور در تملک بانک‌ها!

سرآمد معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزیر کشور با بیان اینکه یک هزار و ۷۹۳ واحد تولیدی در استان‌های مختلف در تملک ۱۶ بانک قرار دارند، گفت: ۵۸ درصد این واحدها غیرفعال و مابقی فعال هستند.به گزارش اقتصادسرآمد از فارس، بابک دین‌پرست در شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان کردستان با اشاره به آیین‌نامه ساماندهی مبادلات مرزی در سه استان اذربایجان غربی، سیستان و بلوچستان و کردستان، اظهار کرد: توسعه اقتصاد در مرزها، بهبود وضعیت معیشت مرزنشینان و اشتغال پایدار از اهداف دولت برای استان‌های مرزی است.

وی با بیان اینکه دولت در سال‌های اخیر برای بهبود معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار تصمیمات مهمی را در قالب تصویب‌نامه‌ها ابلاغ کرده است، گفت: اختصاص ۴۲ هزار میلیارد ریال تخفیف سودبازرگانی برای ساماندهی فعالیت‌های موسوم به کولبری گامی مهمی در این راستا بود که البته از این ظرفیت آنگونه که باید استفاده نشده است.وی اضافه کرد: باید دلایل عدم بهره‌مندی مطلوب از این شرایط بر اساس وضعیت کنونی فعالیت کولبران در مرزها بررسی و مشخص شود چرا از ظرفیت ایجاد شده براساس موضوع ماده ۹ تصویب نامه و تبصره آن برای استفاده هر بازرگان ۷۰۰هزار و هر خانوار مرزنشین از حداکثر ۲۸ میلیون ریال ماهیانه تخفیف سود بازرگانی به صورت کامل استفاده نشده است.وی گفت: کولبرانی که دارای ۳ سال اقامت در روستاهای تا شعاع ۲۰ کیلومتری مرز ساکن هستند می‌توانند از تخفیف سود ماهیانه به مبلغ ۷۰۰ هزار تومان بهره‌مند شوند و ۸۰رقم کالا که ورود آنها از دیگر مرزها ممنوع است را وارد و کسب سود نمایند.وی افزود: دولت بیش از ٤ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان مشوق‌های معیشتی و تخفیف سود بازرگانی برای مرزنشینانی که در روستاهای ۲۰ کیلومتری مرز هستند پیش‌بینی شده است اما متاسفانه تاکنون تنها ۳۱ میلیارد تومان از این میزان یعنی کمتر از یک درصد استفاده شده است.به گفته این مقام مسئول، براساس آمار کمتر از یک درصد ٤ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان سود مصوب تخفیف گمرکی مورد استفاده قرار گرفته است. وی با بیان اینکه کردستان در سال‌جاری با استفاده ۲۱,۷ میلیارد تومانی از این تخفیف سود ماهیانه در این خصوص پیشتاز است، گفت: در مجموع رساندن این مبلغ به رقم مصوب ٤ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومانی از تاکیدات شخص اول دولت است و ما تمام توان خود را برای تحقق این هدف بکار خواهیم گرفت.به گفته وی، هدف از توسعه و تقویت بازارچه‌های موقت مرزی تسهیل در فعالیت‌های اقتصادی و افزایش کسب و کار فعالین و مرزنشینان است.

دین‌پرست با اشاره به اینکه ساماندهی کولبری با توجه به اینکه این وضعیت در شأن مردم ما نیست با ایجاد اشتغال پایدار و جامع برای کولبران در مناطق مرزی ضروری است، گفت: دلیل غیرفعال شدن کارت‌های ۳ هزار نفر از مرزنشینان که گویا به آنها اعلام نشده اطلاع‌رسانی شود.

ضرورت رعایت عدالت در توزیع اعتبارات

وی اضافه کرد: رعایت عدالت در توزیع این معدود اعتبار خیلی مهم است که همه باید از این اعتبار بهره‌مند شوند.

دین‌پرست اذعان کرد: طی پنج سال اخیر به طور جدی به وضعیت واحدهای تملک شده بانک‌ها پرداختیم و در همین راستا هفت مصوبه و دستور برای بهبود وضعیت واحدهای تملک شده گرفتیم، واحدهای تحت تملک بانک‌ها نیز در کل کشور احصا شده است. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور با بیان اینکه یک هزار و ۷۹۳ واحد تولیدی در استان‌های مختلف در تملک ۱۶ بانک قرار دارند، گفت: ۵۸ درصد این واحدها غیرفعال و مابقی فعال هستند.وی افزود: بانک‌ها موظف به فعال کردن واحدهای تولیدی هستند دیگر قابل قبول نیست که واحد تولیدی تحت تملک بانکی راکد و غیرفعال بماند.دین‌پرست تصریح کرد: براساس دستور شورای پول هیچ واحد تولیدی که تملک می‌شود نباید تعطیل شود و این مهم به صورت ویژه باید دنبال شود.معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور افزود: یکی از قانونی ترین و با اختیارترین شوراها در کشور شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی است.وی در ادامه تصریح کرد: طبق برنامه‌ریزی‌های انجام گرفته مشغول بررسی و جمع بندی پروژه‌های ملی و استانی هستیم تا دولت آینده بتواند بر اساس این ریل بندی بدون مواجه شدن با مشکل مسیر خدمت به مردم را ادامه دهد.

به گفته وی، شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی در سال گذشته ۲ هزار و ۳۹۷ مصوبه داشت که نسبت به مدت زمان مشابه ۱۱ درصد رشد داشته است.

کردستان از استان‌های با نرخ بالای بیکاری است

وی در ادامه با بیان اینکه کردستان از استان‌هایی است که نرخ بیکاری بالایی مواجه است، عنوان کرد: البته این میزان در دو سال گذشته روند کاهشی داشته است.وی خاطرنشان کرد: کاهش ٦ دهم درصدی نرخ بیکاری در کردستان طی دو سال ۹۸ و ۹۹ مواجه بوده اید که جای تقدیر دارد. وی با اشاره به تعیین شعارهای سال از سوی مقام معظم رهبری و نام گذاری امسال با عنوان «تولید؛ پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها» گفت: شعار سال یک فرمان است و باید به عنوان یک حجت اجرا شود متاسفانه احساس می شود این یک شعار است.دین‌پرست گفت: این مانع‌زدایی باید توسط دولت و مجلس برداشته شود تا بخش خصوصی بتواند کار کند متاسفانه در زمینه مانع زدایی عملکرد قابل قبولی نداشته‌ایم.

برق حرارتی

شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی

فراخوان ارزیابی صلاحیت جهت تهیه لیست بلندشرکت‌های پیمانکار در زمینه تعمیر کمپرسور

نوبت دوم

شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی در نظر دارد فراخوان ارزیابی صلاحیت شناسایی شرکت‌های پیمانکار در زمینه تعمیر کمپرسور به شماره ۲۰۰۰۰۰۵۰۱۱۰۰۰۰۱۵ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی از دریافت و تحویل اسناد استعلام ارزیابی صلاحیت تا تهیه لیست پیشنهاد دهندگان دارای صلاحیت، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی صلاحیت: از ساعت ۰۸:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۹ تا ساعت ۱۶:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۱۲

مهلت ارسال پاسخ استعلام ارزیابی صلاحیت: تا ساعت ۱۶:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۶

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار: تهران، شهرک قدس، انتهای بلوار شهید دادمان غربی، پژوهشگاه نیرو، شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی. شماره تماس: ۴۲۷۷۶۰۰۰.

میم الف: ۱۰۵۲

شناسه آگهی: ۱۱۵۰۶۷۲

روابط عمومی و امور بین الملل شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی